

« La Silver-Economie, un enjeu de société ».

C'est le titre du rapport de la commission santé et action sociale du CESER des Pays de la Loire (Conseil Economique Social Environnemental Régional) présenté au grand public, le mercredi 20 mai dans l'enceinte du Conseil Régional. Nous étions 6 adhérents de l'UTR-CFDT 85 présents, très satisfaits de notre déplacement, d'autant plus qu'il y a été fait mention du congrès de l'UCR-CFDT et de l'apport de notre syndicat sur le sujet !

Pour rappel :

- Le CESER est une instance paritaire qui fait des **prospectives et des préconisations** au Conseil Régional sur des sujets d'actualité.
- La « **silver-économie** » est une expression tirée de l'anglais, désignant la population aux « cheveux argentés » ; mais aussi le développement économique et social qui en découle. Elle recouvre l'ensemble des activités économiques qui leur sera dédié à partir de leurs attentes et besoins. Ceux-ci varient évidemment selon les catégories et les situations. (seniors « actifs », « fragiles » et « en perte d'autonomie ou dépendants ») (*pour rappel, lire ou relire CFDT Magazine avril 2015 - pages 32/33*)

La soirée s'est déroulée en 3 temps :

a) Analyse de la situation dans les Pays de Loire et propositions du CESER par les rapporteurs,

b) Table Ronde autour

- du président du Gérontopôle le Pr Berrut,
- d'une chargée de mission de la CCI (Chambre de Commerce et de l'Industrie)
- de l'adjointe de direction de Mutualité Retraite, (en charge de la coordination du soin et des projets médicaux),
- du président de l'association TACT de Doué la Fontaine (transports solidaires)
- d'un représentant de l'ETCI, association de retraités bénévoles qui mettent leurs compétences au service du développement économique et de l'insertion.

c) Débat avec la salle

Pour donner un aperçu de la teneur de cet après-midi, voici le « chapeau » de la présentation du document :

« Entre 2014 et 2040, les Pays de la Loire compteront plus de 560 000 habitants de plus de 65 ans supplémentaires, soit une croissance de l'ordre de 68 %. En 2040, plus d'un habitant sur quatre aura plus de 65 ans (1 140 000 personnes)... »

- Comment mieux **anticiper** les conséquences de cette évolution démographique, dans un territoire très attractif ?

- Comment **ajuster** les politiques publiques aux attentes qui en résultent pour les seniors mais aussi pour l'ensemble de la société ?
- Comment **transformer** ce phénomène en une opportunité de **progrès social** et de développement économique ?

Nous nous sommes très sentis concernés par ce temps d'informations et d'échanges :

1-Par les données objectives sur l'évolution démographique de notre région, sur les atouts du tissu économique, sur l'analyse des besoins des seniors : habitat, soins, loisirs, etc...

2-Mais aussi par les propositions des membres du CESER qui veulent « **conjuguer progrès social et développement économique** ».

Quelques moyens parmi d'autres : **développer** une communication de proximité et des lieux d'échanges dédiés aux seniors, « **faire évoluer positivement** » le regard posé sur le vieillissement, créer un « pack Seniors » sur le modèle du pack 16-25, **amplifier** l'effort de développement de logements sociaux adaptés, **promouvoir l'information** relative à la transmission du patrimoine...etc

Vous pouvez trouver l'essentiel du rapport sur le site :

<http://ceser.paysdelaloire.fr/la-silver-economie-en-pays-de-la-loire.html>

Dans son intervention le Pr Berrut a insisté sur l'importance du **vivre ensemble**, tout en remarquant :

- qu'il faut dépasser la vision classique du retraité dépendant qui coûte cher à la société,
- ou celle du leader qui doit continuer à être productif,

Le retraité est à une période de sa vie où il a le droit de vivre et d'appartenir à la société, d'en être un maillon, sans être performant, de transmettre sans apporter une expertise, en ayant simplement le goût **d'être là...**

Pour nous, ce fut un temps dynamique de formation et d'informations avec des personnes passionnées. Comme l'a précisé en conclusion le Président du CESER « Nous devons avoir l'obsession d'égalité et la capacité d'inventivité. » Voilà qui nous renvoie bien à notre engagement syndical !

Danielle, Marielle, Françoise.