

# Congrès UTR 2015

## Intervention pour l'ULR des Herbiers

*Regarder dans le rétro quatre ans en arrière... nous l'avons fait, quand j'ai interpellé les autres membres de l'équipe pour savoir ce qu'on pourrait dire : TOUS ont dit bilan positif.*

*quatre ans de vie, vie d'hommes et de femmes de quatre cantons. Militants divers et variés qui depuis fort longtemps se retrouvent, toutes les six semaines environ, pour vivre leur vie d'adhérent dans l'échange et le débat.*

*Ce rendez-vous, c'est celui d'une fidélité à la CFDT, nous sommes de 20 à 30 qui venons avec l'idée de se revoir, de pouvoir parler vrai, simplement... de discuter sans tabou.*

*C'est stimulant pour TOUS : un éventail d'âge s'y retrouve et confronte leurs points de vue.*

*C'est aussi une chance pour l'équipe qui conduit actuellement. On a hérité de cette pratique, les aînés l'ont lancé, il nous reste à l'adapter à notre manière pour faire autrement mais poursuivre... C'est facile, et en plus aux Herbiers, ça répond à une attente, c'est notre originalité.*

*Alors, au nom des membres du CA, je dis un grand Merci aux militants d'hier, qui aujourd'hui, nous permettent de vivre un engagement riche en échanges, pour continuer demain, à écrire d'autres pages de l'histoire de l'ULR des Herbiers.*

Hier, j'ai regardé les étoiles, j'en ai vu une qui scintillait plus fort, c'était sans doute celle de Guy RETAILLEAU. Plusieurs d'entre nous l'ont connu, il était en responsabilité au début des 4 ans... c'est ma manière de lui faire un petit clin d'oeil... Joël a pris la place. Pendant ce temps ils ont marqué notre ULR, je voulais parler d'eux.

**Quatre ans en arrière... En relisant les rapports d'activité, on y voit une certaine constance dans plusieurs domaines : temps d'échanges, débats et actions.**

Si on regarde les temps d'échanges, on relit des points d'actualité qui nous ont intéressés et interpellés.

A savoir...

- La Mutuelle Mocem ;
- Le crédit d'impôts pour les non imposables ;
- Et d'autres non énumérés, nous n'avons que 8 minutes !

Quand on regarde les temps de débats, on relit des articles de Fil Bleu :

quelques points abordés :

- Écotaxe et les bonnets rouges avec la position de la CFDT ;

- Les événements liés à Charlie Hebdo.
- Et d'autres encore... mais le temps est limité !

Quand on regarde l'action, on y voit une certaine diversité, on y voit la place de l'ULR dans l'UTR et la CFDT :

à savoir...

- Signature de cartes pour la prise en charge de la perte d'autonomie : 90 cartes venaient de l'ULR des Herbiers ;
- Information sur l'ACS (Aide à la Complémentaire Santé) en lien avec les retraites modestes. C'est suite à l'enquête et la réalité du Nord Vendée; qui dit bas salaires, dit plus tard des retraites de survie !
- Distribution de tracts, aux saisonniers du Puy du Fou et aux chercheurs d'emploi à Pôle Emploi ;
- Et d'autres encore...

Pour préparer ces rencontres, trois équipes se partagent cette préparation à tour de rôle : Chantonnay, Les Herbiers et Mortagne.

Nous savons aussi quitter « *les terres autour des Herbiers* » pour nous rendre à La Roche pour :

- participer à différentes commissions de l'UTR ;
- apporter notre contribution au Conseil de l'UTR ;

Nous avons aussi des adhérents fidèles aux propositions de la commission loisirs,

... C'était hier...

... et aujourd'hui

*Nous sommes 107 adhérents ( 63 hommes et 44 femmes).*

Nous venons de vivre l'AG avec une quarantaine de participants intéressés et motivés.

Faute de temps, nous mettrons un résumé sur le site.

Par rapport à la mutuelle : question d'un adhérent de l'ULR des Herbiers à laquelle nous nous associons. Elle a augmenté de 10%, on a droit à la double peine : augmentation importante et moindre remboursement de médicaments; ça pèse sur les budgets, et encore plus sur les basses pensions. Cela se fait sans aucune réaction de l'UCR et sans commentaires; nous avons interpellé l'UTR et l'UCR, il y a un mois.

Nous allons relancé, nous voulons et attendons une réponse.

C'est bien le rôle du syndicat de répondre aux questions des adhérents.

**et demain ???**

Quatre ans devant... C'est difficile... nous n'avons pas de voyant dans notre ULR !

Pour 2015, le rapport d'orientation a été adopté, nous en avons des exemplaires pour celles et ceux qui n'ont pas Internet, les autres pourront le lire sur le site.

Une de nos forces, c'est le travail collectif... Mieux, ça nous rend plus COOL, on ne sait plus qui tire ou pousse le groupe, ce qu'on sait, c'est que l'équipe sera là et ça **c'est une chance, une force et une vraie richesse**... on progresse **ensemble**, avec les questions des uns et des autres. C'est important pour avancer.

Un congrès, c'est un temps de pause entre un bilan de quatre ans et l'avenir

Aussi, pour le nouveau conseil de l'UTR qui sera élu cet après-midi, voilà quelques propositions, nous ne voulons pas casser, ni blesser, **notre seul but est d'avancer** :

1. Nous sommes, peut-être, la dernière génération à avoir une retraite presque complète. Rapidement, vont arriver des bataillons de retraités avec des carrières hachurées de temps partiel (non choisi) ou de périodes de chômage qui vont réduire les retraites et sans doute encore plus, celles des femmes. La Vendée est dans le peloton des salaires les plus bas. Alors, dès que des chiffres sortent... **percutons** pour souligner qu'avec des bas salaires aujourd'hui, on prépare pour demain, des retraites encore plus faibles ! L'amélioration des basses retraites doit être notre priorité, pour que chacun puisse vivre décemment.
2. Une politique de santé pour tous. Le département de la Vendée est en passe de devenir un désert médical, la situation d'aujourd'hui va s'amplifier, nous retraités qui voulons vivre le plus longtemps à domicile arriverons-nous à avoir des médecins pour nous suivre et nous soigner ? Alors **exprimons les inquiétudes de la population**, mais aussi celles des retraités que nous sommes *dès qu'une opportunité le permet*.
3. Pour les retraites complémentaires : il y a une demande forte pour en savoir plus. A nous de provoquer, **avant ou après l'été**, une réunion d'adhérents au niveau départemental pour en parler et éclaircir des points ou même une réunion ouverte à tous les retraités pour donner une visibilité à la CFDT ? **Sortons de la clandestinité**, la période n'est pas porteuse de grandes avancées, mais nous essayons de faire bouger les lignes, *il faut le faire savoir*.
4. Donner sa place à l'adhérent ? Oui ! Nous devons être inventifs pour réagir rapidement à l'actualité, alors peut-on demander aux adhérents **«d'être des lanceurs d'alerte»** par rapport à l'actualité ou autre pour réveiller ceux qui sont en responsabilité à tous les niveaux, ça permettrait un va et vient entre tous.
5. Les jeunes adhérents : Pourquoi, aussi ne pas mettre en place une rencontre jeunes adhérents retraités pour les écouter et entendre quelles sont leurs attentes ? **Ils ont des idées neuves** à nous apporter, et ils seront, demain, les futurs responsables de l'UTR !
6. On a besoin d'échanger entre responsables d'ULR, les années où l'on n'a pas de congrès ou autre, peut-on prévoir une rencontre **avec deux ou trois personnes de chaque ULR**, pour échanger sur les pratiques, sur ce qui est simple ou plus compliqué ? *Nous croyons que l'échange fait avancer*.

7. Pour les AG des ULR à venir, est ce que le conseil de l'UTR de fin d'année pourrait voir, quel membre du conseil va participer ? **C'est important d'avoir une présence et expression (courte) de l'UTR**; ça donne une autre dimension à ces moments forts, de rassemblements d'adhérents et manifeste un soutien aux équipes de militants. Il faut le prévoir avant. Nous, on est demandeur.

Au Conseil de décider s'il retient un de ces points et si oui, d'y mettre des priorités.

- Un peu de poil à gratter en direction de la Confédération et de l'URI pour leurs magazines : nous voulons leur dire que le mot retraités n'est pas un gros mot, ils sont tellement réservés qu'ils oublient de nous nommer, pourtant nous sommes bien adhérents ? et des adhérents retraités et actifs ! De plus, ce que nous défendons aujourd'hui en 2015, ce sera, au moment de leur retraite, un plus en leur faveur. Alors demandons et redemandons qu'ils parlent et écrivent sur des initiatives des UTR, ça aidera les adhérents salariés à faire connaissance avec le syndicat des retraités au sein de la CFDT, ça les aidera aussi à poursuivre et ça apportera du sang neuf dans nos rangs... le tonus, on en a en réserve... mais ça peut s'épuiser !

En conclusion

***On a besoin et envie d'une CFDT Retraités active,  
qui sait s'interpeller et qui veut communiquer. Une  
CFDT Retraités visible, attractive et de proximité.***

Merci de votre attention et merci aussi à l'équipe qui m'a aidée...